

Modig

Hva sier sektorens verdigrunnlag om Mot?

Mot og tapperhet preger organisasjonen. Dette innebærer at organisasjonen tør å ta selvkritikk og er læringsvillig, blant annet ved at ledere skaper en kultur for konstruktive tilbakemeldinger. Ledere og medarbeidere er bevisste på egne roller, slik at de kan utføre sitt arbeid på en upartisk og ryddig måte. Den enkelte er åpen for å veilede eller korrigere, og for å bli veiledet. Den enkelte evner å si ifra dersom en handling strider mot det som er rett. Det erkjennes at risiko er en del av hverdagen, og at mot ikke er motsatsen til sikkerhet. Likevel, dersom situasjonen og oppdraget krever det, setter den enkelte eget liv og egen velferd til side. Utvist mot blir belønnet.

Hva sier Forsvarets verdigrunnlag om Mot?

Militære operasjoner er uløselig forbundet med fare for eget og andres liv. Å sette hensynet til eget liv og egen velferd til side for å gjennomføre oppdraget, krever derfor både fysisk og moralsk mot. Mot er den moralske og fysiske styrken til å handle riktig og relevant både i den daglige tjenesten og i strid. Mot er også evnen til å motstå press fra følelser som frykt og hat, og å våge å si ifra dersom en handling strider mot det som er rett, også når vi stilles overfor krevende valg.

Mot forutsetter dømmekraft. Mot uten dømmekraft fører enten til dumdristighet eller overmot. Dømmekraft er sammensatt av samvittighet, selvinnsikt og ydmykhet. Vi må være moralsk reflekterte og forstå konsekvensen av våre handlinger for å kunne leve med oss selv. Dette krever at vi kjenner egen kapasitet og egne begrensninger.

Mot kommer til uttrykk i handlekraft, initiativ, styrke og besluttsomhet til å kjempe, til ikke å svikte og til ikke å gi opp. Vi må se muligheter, utvise selvstendighet og samtidig samarbeide for å finne gode løsninger. Gjennom trening utvikles både faglig dyktighet og fysisk og psykisk styrke til å tåle påkjenninger.

Refleksjon

Her er noen spørsmålstillinger som kan diskuteres og reflekteres i gruppe eller individuelt.

- Dersom du på din arbeidsplass ser noe som ikke er som det burde være. Tør du å si fra til sjefen din?
- Ser du likheter og ulikheter i hvordan de to verdigrunnlagene beskriver «mot»?
- Begge verdigrunnlag peker på situasjoner og oppdrag der det vil kunne forventes at man setter hensynet til eget liv og velferd til side, for å løse oppdraget. Hvordan mener du selv å være rustet til å etterleve denne forventningen? Kan du tenke deg situasjoner der det vil kunne være aktuelt?