

Åpen

Om å være åpen sier verdigrunnlaget for forsvarssektoren:

«I en organisasjon preget av åpenhet, sitter organisasjonene som i glasshus, med innsyn fra og utsikt til samfunnet. Det spilles med ærlige motiver og åpne kort. Ledere kommuniserer målene tydelig, og de erkjenner at målene, om nødvendig, kan endres dersom forutsetninger endres. Det skjer inkluderende prosesser, der det tenkes nytt og kritisk, i forkant av beslutninger – og det tas tydelige beslutninger, der begrunnelsene kommuniseres. Det er lojalitet til beslutninger, for å nå målene. Organisasjonen har arenaer for levende debatt, ros og kritikk, og system for varsling som brukes.»

I de etiske retningslinjer for statstjenesten sies det:

«Statsforvaltningen må utvise åpenhet så vel utad mot innbyggerne som innad i egen virksomhet og mellom de forskjellige forvaltningsgrener. Dette er en nødvendig forutsetning for allmennhetens tillit til statstjenesten, og motvirker klanderverdig atferd og ukultur. Offentlighet og en åpen diskusjon er en forutsetning for et velfungerende demokrati. Det er en sammenheng mellom kravet til åpenhet, lojalitet og plikten til å rapportere om uheldige forhold i virksomheten. For å kunne danne seg en helhetlig oppfatning av f.eks. hvor langt rapporterings-plikten går, må det konkrete spørsmålet også vurderes i lys av kravet til åpenhet og lojalitet, noe som vil innebære at de svarene en kommer fram til og de dilemmaene som oppstår, vil variere fra sak til sak.»

Refleksjonstema:

- Hva innebærer kravet til åpenhet for deg i din rolle som leder eller tilsatt i forsvarssektoren?
- Er det noe du mener din avdeling kan gjøre for å fremme åpenhet på en bedre måte?
- Nevn noen mekanismer som du mener kan hemme åpenhet?

De etiske retningslinjer for statstjenesten behandler offentlighet som en del av åpenheten.

«Det skal være åpenhet og innsyn i forvaltningen, slik at allmennheten kan gjøre seg kjent med statens virksomhet, og således kunne få innsikt i hvordan staten skjøtter sine oppgaver.»

Refleksjonstema:

- Nevn et tilfelle, fiktivt eller ekte og som har eller kan berøre den virksomheten du er en del av hvor det oppdages utilsiktet tap, skade eller utilfredsstillende effektivitet.
- Med utgangspunkt i ditt eget eksempel, hvordan mener du saken skal behandles i forhold til kravet om offentlighet i forvaltningen?