

Ansvarlig

Fra forsvarsektorens verdigrunnlag:

«Organisasjonen tar et samfunnsansvar og et ansvar for å nå sektorens mål. Målene og etterlevelsen av dem følges opp. Målrettet handlekraft og initiativ belønnes. Ledere tar ansvar for planlegging, gjennomføring og ferdigstilling av oppdrag. De tar ansvar for sine medarbeidere, slik medarbeidere også støtter opp om sine ledere. Dette er med på å bygge gjensidig tillit. Ansvar delegeres så langt det er mulig. medarbeidere følger opp sitt medansvar for måloppnåelse. Kvalitetskravene opprettholdes og følges opp».

Refleksjonstema

- Er du fokusert på sektorens mål i dine prioriteringer?
- Hvordan påvirkes dine prioriteringer av et ansvar om å følge opp tiltak for å nå sektorens mål?
- Er du tilstrekkelig handlekraftig? Og hva vil det sies å være tilstrekkelig handlekraftig i din funksjon?
- Føler du ansvar for å ta initiativ?
- Hvilket ansvar har du for bidra til å planlegge, gjennomføre og å ferdigstille oppdrag?
- Planlegger du før du iverksetter? Har du erfart at bedre planlegging ville gitt bedre resultat?
- Som leder er det en forutsetning for å lykkes at man har medarbeiderne med seg. Er du en leder en som drar omsorg for sine medarbeidere og er du synlig som leder?
- Ingen leder, intet team og ingen organisasjon lykkes uten at medarbeiderne støtter opp om lederen og oppgaven eller prosjektet lederen er ansvarlig for. Tar du medansvar for støtte opp om din leder?
- Er du som leder opptatt av å delegerer ansvar så langt det er mulig?
- Hvordan ivaretar du som leder eller medarbeider ansvaret om å opprettholde og følge opp kvalitetskrav?
- Er du en som fullfører det du setter i verk?
- Er du god til å følge opp tiltak eller er du en del av et team som evner å følge opp egne ideer?
- Er du en som tar initiativ, eller venter du på at andre skal ta initiativet?
- Er du god til å omsette en plan til noe du gjennomfører? Tenk på noen utfordringer når det gjelder å omsette en plan til virkelighet og som du ofte møter underveis.