

Avskjedssak

Du har en klagesak til behandling hvor en ansatt har fått vedtak om avskjed.

Vedkommende har vist grov uforstand i tjenesten, brudd på tjenesteplikter og utilbørlig adferd. Vedtaket er påklaget.

Du mener at det er begått en saksbehandlingsfeil som har betydning for vedtaket om avskjed. Du melder fra om dette. Departementsråden er også av den oppfatning at det foreligger en saksbehandlingsfeil. Din statsråd mener imidlertid at det ikke foreligger saksbehandlingsfeil og politisk ledelse beslutter at det skal innstilles på avskjed.

Hvilke dilemmaer kan denne saken reise?