

# Fleksibel

I verdigrunnet om å være vidsynt fremheves det at det vi bør tilstreber er at

*«Det hersker stor fleksibilitet og evne til rask endring og tilpasning».*

Refleksjon:

- Forvaltningen kritiseres av og til for å være tungrodd og lite fleksibel. Her sier verdigrunnet at vi bør strebe etter å være fleksibel i forsvarssektoren. Er din organisasjon en fleksibel?
- Står den imot kritikk om at den er tungrodd og lite fleksibel?
- Hva kan du som leder eller ansatt i forsvarssektoren bidra med for at din organisasjon skal være mer fleksibel?