

Inkluderende

Fra Forsvarssektorens verdigrunnlag:

Man respekterer og samarbeider med hverandre - på tvers av ulik bakgrunn, kompetanse og posisjon. Personer, uansett kjønn, livssyn, seksuell legning eller etnisk opprinnelse verdsettes likt og i kraft av sin person. Organisasjonen går i bresjen for å motarbeide mobbing, trakassering og annen diskriminering, og søker å rettlede og behandle på anstendig vis også den som har trådt feil.

Refleksjonstema:

- Hvordan ser du det som her er skrevet om kjerneverdien respekt i relasjon til det å være inkluderende?

Fra de etiske retningslinjene for statstjenesten pekes det også på ambisjonen om et inkluderende arbeidsliv:

«Effektivitetsplikten må også ses i sammenheng med intensjonene om et inkluderende arbeidsliv. Ansatte, og særlig ledere, har ansvar for å motvirke utstøting fra arbeidslivet, bygge helsefremmende arbeidsplasser og forebygge stress og utbrenthet.»

Refleksjonstema

- Hvordan følges dette prinsippet opp i din organisasjon? Gjøres det noe utover å følge de rettslige formkrav som din organisasjon er underlagt?

Fra Forsvarssektorens verdigrunnlag sies det om åpenhet i beslutningsprosessen:

«Det skjer inkluderende prosesser, der det tenkes nytt og kritisk, i forkant av beslutninger».

Refleksjonstema

- Hvilke fordeler og utfordringer med at det gjennomføres inkluderende beslutningsprosess i Forsvarssektoren ser du for deg?
- Hvordan kan du som leder eller ansatt i Forsvarssektoren bidra til at det gjennomføres gode og inkluderende beslutningsprosesser?
- Tenk gjennom dine egne erfaringer og reflekter over beslutningsprosesser som har vært mer eller mindre vellykket og hvordan prinsippet om inkludering har virket inn på beslutningen?
- Er du som leder eller ansatt flink til å være inkluderende overfor dine kollegaer eller undergitte henholdsvis i arbeidstiden og i sosiale anledninger knyttet til arbeidssituasjonen?
- Har du opplevd situasjoner som har gjort det vanskelig å være inkluderende i din arbeidssituasjon?
- Hvordan ivaretas verdien å være inkluderende også i sosiale sammenhenger på din arbeidsplass?
- Hvordan vil du oppfatte om du ikke blir spurt av dine kollegaer om å være med på noe sosialt som disse kollegaer har planlagt?