

Lærevillig

Fra Forsvarssektorens verdigrunnlag sies det:

«Dette innebærer at organisasjonen tør å ta selvkritikk og er læringsvillig, blant annet ved at ledere skaper en kultur for konstruktive tilbakemeldinger».

Refleksjonstema

- Har du mot til å innrømme feil og til å lære av feilene du har gjort?
- Den som ikke tør å falle på ski, kan vanskelig bli en god skiløper. Ved å tørre å satse med risiko for å feile kan mestring og kunnskap styrkes. Hvordan mener du at dette utsagnet treffer din arbeidsplass?
- Hvordan er klimaet for konstruktive tilbakemeldinger i din organisasjon?
- Er det noe du kan gjøre for at det skapes et bedre klima for konstruktive tilbakemeldinger på din arbeidsplass?
- Har du noen gang opplevd at egen frykt for å innrømme feil har ført eller bidratt til en forverret situasjon? I så fall er det noe lærdom du kan trekke ut av det?