

Målbevisst

Verdigrunnlaget for forsvarssektoren fremhever bevissthet om en rekke verdier:

«Organisasjonen tar et samfunnsansvar og et ansvar for å nå sektorens mål. Målene og etterlevelsen av dem følges opp».

Videre sies det:

«Ledere er rollemodeller og kulturbærere. De skal motivere og skape rom for refleksjon og diskusjoner, og søke å nå målene for holdningsarbeidet.»

Refleksjonstema

- Hvilke utfordringer møter du i din hverdag med hensyn på å være målbevisst? Er det noe som kan gjøres annerledes for å sikre bedre fokus og større målbevissthet på din arbeidsplass?

Fra verdigrunnlaget for forsvarssektoren fremheves verdibevissthet som eget mål:

«Verdibevisstheten er stor, og vi operasjonaliserer dem på en etisk måte, virker verdiene samlende og inspirerende, og vårt omdømme styrkes». Videre understrekes at «Verdibevissthet og en etisk forsvarlig virksomhet er derfor mål for sektoren».

Refleksjonstema

- Mener du verdibevissthet dyrkes som mål i din del av forsvarssektoren? Hvordan mener du det kan aspireres til større målbevissthet når det gjelder gode holdninger i sektoren?