

Upartisk

Fra verdigrunnet for Forsvarssektoren sies det:

«Ledere og medarbeidere er bevisste på egne roller, slik at de kan utføre sitt arbeid på en upartisk og ryddig måte».

Fra de etiske retningslinjer for statstjenesten sies:

«Statsansatte skal ikke opptre på en måte som er egnet til å svekke tilliten til deres upartiskhet»

Videre sier forvaltningslovens § 6 om habilitet har bestemmelser om habilitet som fastsetter at en offentlig tjenestemann er inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse i en forvaltningssak bl.a. når han eller hun selv eller vedkommendes familie er part i saken, og når han eller hun er partsrepresentant for en part i saken.

En offentlig tjenestemann er også inhabil når «andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til hans upartiskhet». Dette kan være at avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for tjenestemannen selv eller noen som han eller hun har nær personlig tilknytning til.

Den enkelte har selv ansvaret for å opplyse om egen inhabilitet, og tre til side når saken krever det.

Enkelte rollekombinasjoner vil kunne føre til at det oppstår interessekonflikter, eller påstander om dette, og at det stilles spørsmål ved tjenestemannens uavhengighet og integritet. Dette kan f.eks. gjelde hvor statsansatte i sentralforvaltningen sitter i styret og råd mv. Det vil derfor være viktig å unngå rollekombinasjoner hvor man ofte vil måtte erklære seg inhabil.

Refleksjonstema

- Kan du tenke deg situasjoner innenfor dine arbeidsoppgaver som kan føre til at du er inhabil?
- Dersom du mener en av dine overordnede eller kollegaer er inhabil i en sak og ikke selv erkjenner det, hvordan vil du gå frem?