

# Våken

Fra Forsvarssektorens verdigrunnlag når det gjelder verdi gjennom handling sies det:

*At verdiene ligger i ryggmargen skjer ikke av seg selv. Det må kontinuerlig innsats til. Vi er alltid på vei; vi kan alltid bli bedre. Derfor har sektoren et ansvar for å holde verdiene levende, samt å rettlede til å anvende verdiene på en etisk god måte. Dette betyr blant annet at man hele tiden må utvikle og anvende god etisk kompetanse og gode eksempler på praksis i arbeidet med verdiene. Verdi- og etisk bevissthet skal inngå i alles kompetanse, uansett spesialisering.*

## Refleksjonstemaer

- Er du våken overfor områder som kan styrke din etiske bevissthet?
- Benytter du noe i dette verdigrunnlaget til å kontrollere om en viktig beslutning er etisk holdbar?
- Reagerer du når du opplever noe som skurrer i forhold til det/de verdigrunnlag og etiske retningslinjer som gjelder for deg i din funksjon?

Som ansvarlig arbeidstaker eller leder i Forsvarssektoren settes man noen ganger til ansvar for store materielle og personelle verdier. Manglende oppmerksomhet kan få fatale konsekvenser. Kravet om å være våken og oppmerksom har også stor betydning i mer dagligdagse arbeidsoppgaver, selv om enkelte arbeidsoppgaver har strengere krav til hvor skjerpet man må være. Kravet om å være våken og i stand til å yte er det tatt hensyn til når det gjelder rusmidler. Når det gjelder mangel på søvn eller andre forhold som svekker oppmerksomheten er formkravene vage, selv om dette også har innvirkning på evnen til å yte.

- Hvordan forholder du deg til det å være tilstrekkelig våken når du skal gjøre oppgaver som krever at du er konsentrert og oppmerksom?
- Kjører du bil selv om du er trett? Gjør du nok for å være våken når du skal gjennomføre krevende arbeidsoppgave?
- Tør du si fra når du ikke føler deg tilstrekkelig våken til å gjøre en arbeidsoppgave?
- Hvordan vil du som leder reagere om en av dine ansatte sier at han eller hun ikke føler seg våken nok til å gjøre en jobb vedkomne er tiltenkt?